

### СОГЛАШЕНИЕ

об изменении и продлении срока действия на 2019- 2020 годы  
Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования  
города Ярославля на 2016- 2018 годы

Департамент образования мэрии города Ярославля, представляющий интересы работодателей, с одной стороны, и Ярославский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем работников организаций, с другой стороны, в дальнейшем вместе именуемые « Стороны », в соответствии с пунктом 1.9 Раздела 1 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016-2018 годы, заключили настоящее Соглашение о следующем :

1. Внести изменения в первый абзац Раздела 1 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016- 2018 годы и читать его в новой редакции:

« Настоящее Территориальное отраслевого соглашения (далее – Соглашение) заключено на основе действующих положений Российского законодательства о труде, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом « Об образовании в Российской Федерации», Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Региональным отраслевым Соглашением по организациям системы образования Ярославской области на 2015- 2017 годы, действие которого продлено на 2018 -2019 годы. Соглашение призвано укрепить и развивать систему социального партнерства, основными принципами которого являются : равноправие, уважение, учет интересов, заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях, соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, полномочность представителей сторон, свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда, добровольность принятия сторонами на себя обязательств, реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами, обязательность выполнения положений Соглашения, контроль и ответственность».

2. Внести изменения в пункт 1.9 Раздела 1 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016- 2018 годы и читать его в новой редакции:

« Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2018 года. Действие Соглашения продлено на 2019- 2020 годы. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2020 года».

3. Внести изменения в пункт 3.4.3 Раздела 3 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016- 2018 годы и читать его в новой редакции:

«Повышенный размер оплаты труда устанавливается работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором».

4. Внести изменения в первый абзац п.3.6 Раздела 3 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016-2018 годы и читать его в новой редакции:

« Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».

5. Внести изменения в п.3.7 Раздела 3 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016-2018 годы и читать его в новой редакции:

« При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и(или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов ( денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и ( или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов ( денежной компенсации ) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

6. Внести изменения в п.3.8.4 Раздела 3 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016-2018 годы и читать его в новой редакции:

« Педагогическим работникам организаций муниципальной системы образования, реализация общеобразовательных программ в которых осуществляется за счет средств областного и городского бюджетов, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного

учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, оплата труда производится с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере  $K_c = 1,3$ .

7. Внести изменения в п.3.8.5 Раздела 3 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016-2018 годы и читать его в новой редакции:

« Педагогическим и руководящим работникам, имеющим ведомственные награды Министерства просвещения (Министерства образования и науки) Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности; Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенным благодарности Президента Российской Федерации; государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения, устанавливается надбавка к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности).»

8. Внести изменения в п.4.2 Раздела 4 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016-2018 годы и читать его в новой редакции:

« Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса РФ предоставляется сокращенная продолжительность рабочего дня не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается по результатам специальной оценки условий труда трудовым договором данного работника и на основании данного Соглашения и коллективного договора.

На основании данного Соглашения, коллективного договора и по письменному согласию работника продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором. Письменное согласие работника оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Стороны рекомендуют при заключении коллективного договора устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени работников в соответствии с классом условий труда по степени вредности и (или) опасности, установленным по результатам проведения специальной оценки условий труда продолжительностью:

- класс 3.3 не более 36 часов в неделю;
- класс 3.4 не более 36 часов в неделю;
- опасные условия труда не более 36 часов в неделю».

9. Внести изменения в п.4.3 Раздела 4 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016-2018 годы и читать его в новой редакции:

« Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не меньше 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается по результатам специальной оценки условий труда трудовым договором данного работника и на основании данного Соглашения и коллективного договора.

На основании данного Соглашения, коллективного договора и по письменному согласию работника часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором. Письменное согласие работника оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Стороны рекомендуют при заключении коллективного договора устанавливать продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников в соответствии с классом условий труда по степени вредности и (или) опасности, установленным по результатам проведения специальной оценки условий труда продолжительностью:

класс 3.2 не менее 7 календарных дней;

класс 3.3 не менее 14 календарных дней;

класс 3.4 не менее 21 календарных дней;

опасные условия труда не менее 28 календарных дней».

10. Продлить действие Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года.

Директор департамента образования  
мэрии города Ярославля

Е.А. Иванова

« 26 » декабря 2018 г.



Председатель Ярославского  
городского комитета  
профсоюза образования



Н.М. Дженишаев  
декабря 2018 г

Мэрия города Ярославля  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ  
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

---

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 1/18  
Дата - 28 12 2018  
Ф.И.О. отв. лица Кочетков С.Н.